



COMUNE DI CALVIGNASCO
(Città Metropolitana di Milano)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO 1 - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

Data di sottoscrizione		Preintesa del 02/09/2022 Sottoscrizione definitiva 23/09/2022
Periodo temporale di vigenza		1° GENNAIO 2022 - 31 DICEMBRE 2022
Composizione della delegazione trattante		PARTE PUBBLICA: Presidente: Dott.ssa Giulia CROPANO- Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU e FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali; Firmatarie della preintesa: Rsu: Codegoni Simone UIL FPL : DeFrancesco Giovanni Firmatarie del CCI definitivo: Rsu: Codegoi Simone UIL FPL: DeFrancesco Giovanni
		Personale dipendente del Comune di Calvignasco
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022; - Premi correlati alla performance individuale e organizzativa
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2022 con verbale del 01/07/2022 (protocollo n. 2517 del 07/07/2022). Il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sull'accordo dell'utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2022 con verbale n.7 del 07/09/2022 (protocollo Ente n 3146 del 08/09/2022)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano degli Obiettivi/Performance anno 2022/2024 con deliberazione di G.C. N 14 del 18/03/2022 Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in vigore, per il triennio 2022/2024 è stato approvato con deliberazione G.C. n 19 del 29/04/2022. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance 2021 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.



COMUNE DI CALVIGNASCO
(Città Metropolitana di Milano)

Eventuali osservazioni =====

**MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA
COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE -
MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI
UTILI)**

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

L'articolo 1 precisa che il contratto collettivo integrativo in questione si applica al personale del Comune di Calvignasco con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato. Con il comma 2 dell'articolo in esame viene affermato che per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti integrativi precedenti.

Il comma 3 definisce la durata e la finalità del presente contratto.

ART. 2- INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 93 del 11/07/2022

Con riferimento alla voce "SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE", le parti hanno preso atto che l'importo complessivo previsto è pari a € 9.714,97 si riferisce agli incentivi per funzioni tecniche per un importo di € 5.000,00 e agli incentivi per proventi da recupero evasione IMU e TARI per un importo di € 4.714,97. Entrambe non soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017).

Viene dato atto che, salvo diversa individuazione in corso d'anno e previo approvazione dei relativi atti legittimanti l'erogazione, l'importo potrà mutare per effetto di eventuali:

- nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2022 in applicazione al disposto di cui all'ultimo periodo del comma 2, dell'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34) che determinano l'adeguamento del fondo delle risorse decentrate;
- incentivi per compensi ISTAT (La Ragioneria generale dello Stato con parere n. 257831 del 18/12/2018, ha precisato che compensi ISTAT non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017 (come già indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012, nelle relazioni illustrativa e tecnica al d.lgs. 75/2017, ed anche dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 13/2015).

ART. 3 - CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2022 l'Amministrazione ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dei vigenti CCNL del Comparto, alcuni compensi gravanti sul fondo e in particolare sono state sottratte dalle risorse ancora contrattabili risorse pari ad € 19.137,82 quali risorse necessarie a retribuire le progressioni economiche orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.



COMUNE DI CALVIGNASCO
(Città Metropolitana di Milano)

Per quanto riguarda le risorse regolate dal contratto decentrato per le risorse all'anno 2022 le delegazioni hanno dato atto che i criteri di erogazione sono definiti nelle seguenti disposizioni:

ISTITUTO	Riferimento alla normativa del CCNL	Riferimento al CCI
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018	art. 3 CCDI
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2018	art. 3 CCDI
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis CCNL 21/5/2018	art. 3 CCDI
INDENNITÀ REPERIBILITA'	art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018	art. 3 CCDI
COMPENSI art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000	art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018	art. 3 CCDI
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70- quinqües, comma 1, CCNL 21/5/2018	art. 3 CCDI
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70- quinqües, comma 2, CCNL 21/5/2018)	art. 3 CCDI

Con la summenzionata destinazione le parti hanno preso atto del rispetto della condizione di cui all'articolo 68, comma 3, del CCNL del 21/5/2018 ovvero che *"la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (premi correlati alla performance organizzativa), B (premi correlati alla performance individuale), C (indennità condizioni lavoro), D (indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000), E (compensi per specifiche responsabilità), F (indennità di funzione) la parte prevalente delle risorse variabili, ad eccezione delle lettere C (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), F (risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000) e G (casa da gioco).*

Tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance.

ART. 4 - MODALITA' DI CORRESPENSIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

L'articolato specifica che la corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale avverrà in armonia con l'attuale *"Metodologia per la valutazione performance organizzativa ed individuale"* del Comune di Calvignasco e la liquidazione degli stessi avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.



COMUNE DI CALVIGNASCO

(Città Metropolitana di Milano)

ART. 5 – INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Con la disposizione in esame le Parti hanno convenuto di non attivare, per l'anno 2022, procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 16.523,14
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/5/2018	€ 0,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 2.614,08
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 0,00
TOTALE	€ 19.137,82

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 13.515,92, così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)	1.414,02
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b) e 69) comprensivo del premio di maggiorazione - del CCNL 21/5/2018)	1.156,93
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	630,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018)	0
INDENNITÀ TURNO (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018)	0
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018)	0
COMPENSI PER MAGGIORAZIONE ATTIVITÀ PRESTATA IN GIORNO FESTIVO (art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000 - art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018)	0
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018)	0



COMUNE DI CALVIGNASCO

(Città Metropolitana di Milano)

COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70- quinquies, comma 2 , CCNL 21/5/2018)	600,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies 21/5/2018)	0
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE*	0
Specifiche disposizioni di Legge (ex art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 - quali quote Incentivazione funzioni tecniche, compenso ISTAT, avvocatura)**	9.714,97
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	€ 13.515,92

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per l'attribuzione dei compensi correlati alla performance si applica il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), approvato con deliberazione di G.C n. 14 del 31/01/2017 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE;

Non sono previste per l'anno 2022 nuove progressioni economiche orizzontali.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Con la sottoscrizione del contratto, è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti con gli strumenti di programmazione gestionale.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI

=====

Calvignasco 23/09/2022

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE
TRATTANTE DI PARTE DATORIALE
Dott.ssa Giulia Cropano

