



**COMUNE DI CALVIGNASCO
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO**

Via Fiume, 5 20080 (Mi)
Telefono 02 908 49 054 - 02 908 48 862
Codice fiscale 80105450151 Partita IVA 09034470154

Decreto n. 1

Calvignasco, 3 gennaio 2023

OGGETTO: PROROGA DEGLI INCARICHI DEI RESPONSABILI DI AREA, TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 6/5/1999 e s.m.i. con la quale è stata approvata l'attuale struttura organizzativa dell'Ente, definendo n. 3 Aree: Area Amministrativa, vigilanza e affari generali, Area Finanze e tributi e Area Urbanistica, ambiente e territorio;
- con decreto sindacale n. 1 del 15/1/2020 è stato conferito in capo al dipendente dott. CODEGONI Simone, l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Amministrativa, Vigilanza e Affari Generali, dal 15/1/2020 e sino al 14/1/2023 (durata massima prevista dal CCNL di comparto);
- con decreto sindacale n. 2 del 15/1/2020 è stato conferito in capo alla dipendente rag. MOLLASCHI Marinella, l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Finanze e tributi, dal 15/1/2020 e sino al 14/1/2023 (durata massima prevista dal CCNL di comparto);
- con decreto sindacale n. 3 del 15/1/2020 è stato conferito in capo alla dipendente geom. LODIGIANI Fabio, l'incarico di posizione organizzativa dell'Area Urbanistica, ambiente e territorio, dal 15/1/2020 e sino al 14/1/2023 (durata massima prevista dal CCNL di comparto);

RICHIAMATI i seguenti atti deliberativi adottati dalla Giunta comunale:

- G.C. n 22 del 20/03/2019 ad oggetto Modifiche al vigente *"Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dotazione organica norme di accesso"*, riforma dell'assetto organizzativo dell'Ente a seguito della stipula del CCNL comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ed, in particolare al titolo II, Capo IV;
- G.C. n 33 avente ad oggetto *"Approvazione della "Disciplina per la nomina e revoca dei titolari di Posizione organizzativa" e della "Disciplina per la graduazione delle Posizioni Organizzative" Individuazione dell'organo preposto alla cd Pesatura Posizioni Organizzative"*;
- G.C. n 36 avente ad oggetto Approvazione della *"Valutazione per la graduazione delle Posizioni Organizzative" e determinazioni in merito alle retribuzioni di posizione e di risultato"*;
- G.C. n 88 del 23/12/2019 ad oggetto Approvazione del *"Regolamento sulla nomina e revoca nonché sulla determinazione delle retribuzioni dei titolari di Posizione Organizzativa"* in riassetto delle discipline approvate con delibera di G.C. n 33 del 07/05/2019 e fissazione delle retribuzioni dei titolari di PO anche in ricognizione di quanto disposto con delibera di G.C. n 36 del 18/05/2019;

RAVVISATA la necessità, al fine di garantire continuità nell'azione amministrativa e in ragione dell'imminente scadenza nell'incarico di cui sopra, di individuare e nominare i Responsabili delle Aree funzionali dell'Ente;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2023 si svolgeranno le elezioni per il rinnovo del Consiglio Comunale e del Sindaco e che, pertanto, si ritiene opportuno prorogare gli attuali incarichi di responsabilità sino alla scadenza del proprio mandato, fermo restando il principio di *prorogatio*;

DATO ATTO CHE l'articolo 14 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 21/5/2018 ha affermato i seguenti principi:

- “1. Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*
- 2. Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D. Analogamente gli enti procedono nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, lett. a) e b), al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa al personale non classificato nella categoria D.*
- 3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.*
- 4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.*
- 5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 15 da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza”;*

CONSIDERATO CHE il nuovo CCNL del personale del comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto il 16/11/2022, ha sostanzialmente confermato i principi sopra enucleati (TITOLO III ORDINAMENTO PROFESSIONALE) stabilendo tuttavia che *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL”* rimanendo, pertanto, in vigore la precedente regolamentazione delle posizioni organizzative, fino alla effettiva applicazione del nuovo sistema di classificazione;

RITENUTO, per tutto quanto sopra, di prorogare sino alla scadenza del proprio mandato, fermo restando il principio di *prorogatio*, gli incarichi di posizione organizzative per la Responsabilità delle Aree funzionali dell'Ente di cui ai propri decreti n. 1, 2 e 3 del 15/1/2020;

VISTO il D.Lgs. n. 39/2013 *“Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni”*;

VISTE le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ex art.20, 1° comma, del D.Lgs. n. 39/2013, sottoscritte dai summenzionati dipendenti, depositata agli atti del Comune e pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione;

Per tutto quanto sopra premesso e ritenuto;

DECRETA

Per quanto esposto in narrativa per costituire parte integrale e sostanziale,

- 1) di prorogare sino alla scadenza del proprio mandato, fermo restando il principio di *prorogatio*, gli incarichi di posizione organizzative per la Responsabilità delle Aree funzionali dell'Ente di cui ai propri decreti n. 1, 2 e 3 del 15/1/2020;
- 2) di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili di Area interessati;
- 3) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on-line del Comune di Calvignasco e sul sito web del nuovo Ente, Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Sindaco
Dott. Giuseppe GANDINI



Per ricevuta:

dott. Simone CODEGONI _____

Rag. Marinella MOLLASCHI _____

geom. Fabio LODIGIANI _____

