



COMUNE DI CALVIGNASCO
Provincia di Milano

**DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

CODICE ENTE 10930

Delibera numero: 37 del: 20/06/2002

OGGETTO:

*EMENDAMENTI AL VIGENTE REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL NUCLEO
DI VALUTAZIONE INTERNO APPROVATO CON DELIBERA DI G. C. N. 123 DEL 14/10/1999.*

L'anno DUEMILADUE addì VENTI del mese di GIUGNO alle ore 18.00 nella Residenza Municipale, per convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

1.	Emilio	BOSSI	Sindaco	Presente
2.	Francesco	IONADI	Assessore	Presente
3.	Laura Azzurra	ZATTIN	Assessore	Assente

partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Domenico A.S. D'ONOFRIO

Il Sig. Emilio Bossi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali* adottato con il D.Lgs. del 18/8/2000, n.267, ed in particolare l'art.48 a disciplina delle "Competenze delle Giunte";
- il vigente *Statuto Comunale* adottato con delibere di Consiglio Comunale n.36 del 24/09/1991 e n.2 del 10/01/1992 (pubblicato sul B.U.R.L. serie straordinaria n.29/5 del 13/07/1992), così come modificato con delibera di Consiglio Comunale n.12 del 28/04/1994, esecutiva con provvedimento del CO.RE.CO. del 9/6/1994, n.29366 (pubblicato sul B.U.R.L. serie straordinaria n.43/16 del 24/10/1994) ed in particolare l'art.46 a disciplina delle *Attribuzioni* della Giunta;

PRESO ATTO:

- DELL'ESPERIENZA fin qui maturata dal Nucleo Tecnico di Valutazione Interno del Personale nei suoi anni di funzionamento;
- DELLA NECESSITÀ apportare idonee modifiche al vigente *Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione Interno* per meglio puntualizzare ed esaltare da un lato il ruolo di guida e organismo coadiuvante l'Amministrazione nelle scelte degli indirizzi relativi al personale e dall'altro il ruolo di organo di valutazione del personale dell'Ente, al fine di esaltarne gli aspetti positivi di professionalità, competenza, correttezza nell'osservanza degli indirizzi ricevuti, puntualità nel raggiungimento degli obiettivi fissati dagli organi di governo dell'Ente e correggere le negative distorsioni nel quotidiano operato.
- DELLA ESIGENZA, avvertita in questo periodo di sperimentale suo funzionamento, di accrescere il ruolo del Nucleo di consulente competente nelle varie tematiche relative alla gestione del personale, anche in fase di contrattazione decentrata.

Ritenuto, pertanto, necessario apportare adeguamenti ed aggiustamenti al citato Regolamento;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'Art.49 del D.Lgs. 267/2000;

CON voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

1. DI approvare i seguenti emendamenti a modifica del vigente *Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione Interno*, approvato con delibera di G.C. n. 123 del 14/10/1999:

Emendamento n.1:

La denominazione dell'organismo:

"Nucleo di Valutazione Interno"

è modificata in:

"Nucleo **Tecnico** di Valutazione **del Personale dell'Ente**"

Emendamento n.2:

L'art.1 Composizione e nomina

"Il Nucleo di valutazione svolge le funzioni di valutazione del personale con incarichi di responsabilità di servizi e di supporto per la valutazione del personale. A esso sono attribuiti i

compiti previsti dal D.Lgs. 286/99, articoli 5 e 6, per i nuclei di valutazione del controllo strategico. Il nucleo è composto dal Segretario Comunale e da due esperti esterni all'amministrazione."

"I componenti sono nominati dal Sindaco, l'incarico ha la durata corrispondente al mandato elettivo, salvo revoca motivata."

è così modificato:

L'art.1 Funzioni del Nucleo Tecnico di Valutazione del Personale dell'Ente

"1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione svolge le seguenti funzioni:

- a) Valutazione del personale;
- b) Valutazione del personale con incarichi di responsabilità d'Area;
- c) Consulenza agli organi di governo nell'Ente nelle scelte strategiche relative al personale;
- d) Supporto all'Ufficio dei Procedimenti Disciplinari.

3. In merito alla valutazione del personale dell'Ente, il Nucleo è chiamato a verificare la qualità dell'attività svolta e il raggiungimento degli obiettivi a questi assegnati dagli organi di governo.

4. Nella valutazione del personale il Nucleo potrà avvalersi di valutazioni espresse dai Responsabili di Area cui il personale è assegnato.

5. In merito alla valutazione del personale con incarichi di responsabilità d'Area il Nucleo Tecnico di Valutazione svolge anche i compiti previsti dal D.Lgs. 286/99, articoli 5 e 6, per i nuclei di valutazione del controllo strategico.

Emendamento n.3:

L'art.2 Funzioni

"Il nucleo è chiamato a verificare il buon andamento dell'attività amministrativa, soprattutto sulla base delle risultanze del controllo di gestione e della verifica dei risultati raggiunti. Come previsto dal CCNL il nucleo deve attestare i risparmi di gestione realizzati e la finalizzazione delle risorse a obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi; verifica inoltre i risultati raggiunti in termine di maggiore produttività e miglioramento del livello qualitativo dei servizi."

è così modificato:

Art.2 Obbiettivi del Nucleo Tecnico di Valutazione

"1. Il Nucleo Tecnico di Valutazione è chiamato a verificare il buon andamento dell'attività amministrativa, soprattutto sulla base delle risultanze del controllo di gestione e della verifica dei risultati raggiunti.

2. Questi deve, tra l'altro, attestare i risparmi di gestione realizzati e la finalizzazione delle risorse a obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi resi.

3. Compito dell'Organo è anche verificare i risultati raggiunti in termine di maggiore produttività e miglioramento del livello qualitativo dei servizi dal parte del Personale dell'Ente.

4. Al Nucleo Tecnico di Valutazione gli organi di Governo dell'Ente potranno richiedere ulteriori verifiche, anche nell'assolvimento dei propri compiti di consulenza in materia di gestione del personale."

Emendamento n.4:

All'art.2 è aggiunto il seguente:

Art.2-bis Natura dell'incarico di componente del Nucleo Tecnico di Valutazione del Personale dell'Ente, composizione, nomina e durata del mandato.

1. L'incarico di componente del Nucleo Tecnico di Valutazione del Personale dell'Ente è di natura fiduciaria del Sindaco, il venir meno, per qualsiasi motivo, della citata fiducia determina decadenza dall'incarico.
2. Il Nucleo Tecnico di Valutazione è costituito dal Presidente a cui si affiancano, a scelta insindacabile del Sindaco, uno o due componenti.
3. Presiede l'Organo il Segretario Comunale.
4. Gli ulteriori componenti possono essere scelti anche tra persone esterne all'Ente in possesso di provata esperienza e professionalità in tema di gestione del personale.
5. I componenti sono nominati, con provvedimento, dal Sindaco.
6. L'incarico ha durata annuale e può essere rinnovato, con espresso provvedimento sindacale.
7. In ogni momento il Sindaco può procedere alla revoca dell'incarico con provvedimento motivato.
8. All'atto della nomina annuale dei componenti il Nucleo Tecnico di Valutazione del Personale dell'Ente il Sindaco può dispensare il Segretario Comunale dal presiederlo, nominando un altro componente con funzioni di Presidente dell'Organo.
9. Nel corso dell'anno, ravvisandone l'opportunità, con provvedimento motivato, il Sindaco può dispensare il Segretario dal Presiedere l'organo, nominando un altro componente quale Presidente.

Emendamento n.5:

All'art.3:

al comma 2, le parole "d'intesa con i responsabili" sono sostituite dalle seguenti "**sentiti i responsabili**"

al comma 3: le parole "Il compenso" sono sostituite dalle parole "**L'eventuale compenso**"; le parole "determinato da apposito atto della" sono sostituite da "**determinato, con delibera, dalla**".

Emendamento n.6:

All'art.3 è aggiunto il seguente:

Art. 3-bis La valutazione del personale senza incarico di responsabilità d'area.

1. La valutazione del personale senza incarico di responsabilità d'area è finalizzata all'attribuzione della retribuzione accessoria connessa al dimostrato raggiungimento di risultati o alla valutazione della qualità dell'attività svolta.
2. Per il suo espletamento il Nucleo può sentire il Segretario Comunale ed i Responsabili d'Area cui è attribuito il personale e può richiedere la compilazione, da parte di questi, delle schede valutative di cui al precedente art.3, comma 2.
3. Tale attività ha anche l'obiettivo di rendere apprezzabile il grado di professionalità raggiunto dal personale, la formazione conseguita nel corso degli esercizi, l'andamento qualitativo del servizio reso.

Emendamento n.7:

L'Art. 4 La valutazione dei responsabili dei servizi.

“La valutazione dei responsabili è finalizzata all’attribuzione della retribuzione di risultato e a fornire al Sindaco elementi di supporto per l’assegnazione o revoca degli incarichi. Tale attività ha la finalità di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi; le capacità dirigenziali e l’andamento qualitativo del servizio.”

è così modificato:

Art. 4 La valutazione dei responsabili d'Area.

1. La valutazione dei responsabili è finalizzata a valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi, le capacità dirigenziali mostrate, la formazione acquisita e l’andamento qualitativo del servizio reso.
 2. Tale valutazione risulta di supporto per l’attribuzione della retribuzione di risultato.
 3. Essa, inoltre, fornisce al Sindaco elementi di giudizio per l’assegnazione o la revoca degli incarichi conferiti, che permangono, nella loro natura, di carattere fiduciario.
2. DI pubblicare, allegandolo alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale, a titolo ricognitivo, il testo del citato Regolamento, approvato con delibera di G.C. n.123 del 14/10/1999, così come modificato dagli emendamenti approvati nella presente delibera di G.C..
3. DI rimettere gli atti agli Uffici per l’adozione dei provvedimenti conseguenti.