



COMUNE DI CALVIGNASCO

Provincia di MILANO

**CONTRATTO
INTEGRATIVO
DECENTRATO
Anno 2010**

responsabile
[signature]

RSU
[signature]

Uffici
[signature]

COMUNE DI CALVIGNASCO

PROVINCIA DI MILANO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2010

Il giorno 21 Maggio 2010 presso la Sala Giunta del Comune alle ore 10:00 ~~alle~~ ore 10:30
tra la parte pubblica rappresentata da:

dott. Francesco Catenacci - Direttore generale - Presidente

e la parte sindacale rappresentata da:

sig. Giovanni De Francesco - Rappresentante provinciale UIL/FPL

sig. - Rappresentante provinciale CISL/FP

sig. - Rappresentante provinciale CGIL/FP

sig. ~~ORSINI~~ OLIVIERO RAPPRESENTANTE S.U. L'MPH / D.C.C.A.P.

sig. Simone Codegoni - Rappresentante RSU

Si stipula il seguente contratto integrativo decentrato:

PREMESSA

Dato atto della peculiarità dell'ente che ha n. 1153 abitanti e consta di n°6 dipendenti di cui 3 Cat D con Posizione Organizzativa;

Nel ribadire l'accordo decentrato sottoscritto precedentemente in data 06/02/2009, si concorda sulle seguenti modifiche relative all'anno 2010.

Art. 1 - VALIDITA' DEL CONTRATTO

Il contratto è valido dal giorno successivo della sua sottoscrizione da parte del Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica previa autorizzazione da parte della Giunta comunale dando atto che alcune parti hanno decorrenza retroattiva così come meglio definito nel contratto stesso. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto decentrato. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette. Potrà essere modificato a seguito di norme contrattuali o di leggi modificative o integrative.

Art. 2 - FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - RISORSE DECENTRATE

Ogni anno si definirà l'ammontare complessivo del fondo e la sua destinazione.

Per l'anno 2010, la consistenza del fondo e la ripartizione dello stesso è definita come dalle rispettive tabelle allegate.

Si dà atto che per l'anno 2010 la parte variabile del fondo è incrementata di € 3.000,00 destinati ai progetti obiettivi per il personale non titolare di posizione organizzativa.

Art. 3 – SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE E DELL'ATTRIBUZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA'

Si ribadisce quanto già definito nell'accordo precedente.

Si concorda inoltre che nell'anno 2010 viene utilizzata, la cifra di € 5.273,06 per economie pregresse.

Per l'anno 2009 con valutazione da effettuarsi entro maggio 2010, si concorda di prevedere :
con decorrenza 1.1.2010 n°2 progressioni orizzontali da Cat. D2 a Cat. D3.

Si dà atto che ai sensi dell'art.9 del CCNL del 11.4.08 alle progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.10 possono partecipare i dipendenti in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi comprensivi dei periodi con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Art.4 – INDENNITA' VARIE

Si ribadisce quanto già definito nell'accordo precedente.

Art. 5 – PROGETTI OBIETTIVO

I progetti obiettivo sono formalizzati mediante specifica scheda allegato 1 al presente contratto.

Per l'anno 2010 si prevede n°1 progetto obiettivo: Progetto di controllo di territorio, per una somma complessiva massima di € 3.000,00 da suddividersi tra i 3 dipendenti non titolari di posizione organizzativa, coinvolti nel progetto nella misura di € 2.400,00 all'istruttore del progetto e di € 300,00 ciascuno ai 2 operatori del progetto.

Si allega la relazione del progetto.

p. l'Amministrazione

p. le OO.SS.

VILY PL

RSUG

SPCM

PIAC. AP

COMUNE DI CALVIGNASCO

TABELLA RIPILOGATIVA SUDDIVISIONE FONDO 2010

Nominativo	Cnt.	Respons.	Indenn. MisconDis ngio	Moneta valori	Produttività (da suddividere)	PROGETTI OBIETTIVO (da INDIVIDUARE)	TOTALE SPESA VARIABILE	Economie 2010	Postulazione economica	Indennità di compenso	TOTALE SPESA FISSA	Totale
Catelloni - P.O.	D2	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Catelloni - P.O.	D1	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Valpe	C2	€ 2.500,00	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Organi Agenti P.L. - PV Cnt. D1 del 1.1.09	D1	€ 2.500,00	€	€	€	€	€ 2.500,00	€	€ 502,35	€ 563,40	€ 563,40	€ 563,40
Molinelli P.O.	D1	€	€	€	€	€	€ 2.500,00	€	€	€ 563,40	€ 563,40	€ 3.489,87
Personale - Assunzione dal 1.1.09	D1	€	€	€	€	€	€	€	€	€ 563,40	€ 563,40	€ 3.063,40
Molinelli e Castellanini - pr.ort. da D1 a D2 del 1.1.08	B1	€	€ 573,04	€	€	€	€ 573,04	€	€	€ 426,96	€ 563,40	€ 563,40
Catelloni - pr.ort. da D2 a D3 del 1.1.09								€ 2.247,22	€		€ 2.247,22	€ 2.247,22
Molinelli e Castellanini - pr.ort. da D2 a D3 del 1.1.10								€ 2.312,10	€	€ 2.312,10	€	€ 2.312,10
Valpe - pr.ort. da C2 a C3 del 1.1.09								€ 4.624,21	€		€ 4.793,21	€
TOTALI		€ 5.000,00	€ 573,04	€	€	€ 3.000,00	€ 8.573,04	€ 62,20	€ 600,99	€ 3.178,08	€ 600,99	€ 600,99

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2010

PARTE FISSA:

Risorse anno 2004, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità												
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001												
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001												
Incremento art. 4 c. 1 - 0,5 % monte salari 2003												
Incremento art. 15 c.5 - Nuova assunzione												
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 - 0,5 % monte salari 2005												
PARTE VARIABILE:												
Incremento CCNL 31.07.09 - Riquilibrato posizioni economiche ANNO 2009												
Economie 2009												
Incremento art. 15												
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2010												
RIPIAZZAMENTO FONDO ANNO 2010												
SPESA FISSA												
Indennità di compenso a valore sul fondo												
SPESA VARIABILE												
Responsabilità *												
Indennità rischio disagio												
Ministero valori												
Progetti obiettivi												
Produttività												
ECONOMIE												
TOT. RIPAZZAMENTO FONDO 2010												

Indennità di compenso a valore sul fondo	€	1.410,49
Responsabilità *	€	3.178,08
Indennità rischio disagio	€	5.000,00
Ministero valori	€	573,04
Progetti obiettivi	€	3.000,00
Produttività	€	-
ECONOMIE	€	-
TOT. RIPAZZAMENTO FONDO 2010	€	23.258,81

CS

2508

diver

Scopri.cca

COMUNE DI CALVIGNASCO

SCHEDA PROGETTO OBIETTIVO

SETTORE / SERVIZIO

DESCRIZIONE SINTETICA DEL PROGETTO – SOMMA DESTINATA

OBIETTIVI quali - quantitativi di miglioramento da ottenere tramite il Progetto obiettivo

TEMPI di realizzazione

DATA INIZIO: _____

DATA TERMINE: _____

PERSONALE COINVOLTO - CRITERI DI VALUTAZIONE DEL RENDIMENTO - FASI DI LIQUIDAZIONE

Calvignasco _____

Il responsabile _____



COMUNE DI CALVIGNASCO

PROVINCIA DI MILANO

Via Fiume, 5 20080 Calvignasco (Mi)

C.A.P. 20080 - Telefono (02) 908 49 054 - 908 48 862 Fax (02) 908 70 241

E-mail: ragioneria@comune.calvignasco.mi.it

Codice fiscale 80105450151

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO

ANNO 2010

RELAZIONE PROGETTO CONTROLLO CIRCOLAZIONE STRADALE.

L'Amministrazione ritiene indispensabile attivare progetto, nell'ambito delle risorse destinate al fondo per la produttività del personale, finalizzato al potenziamento dei controlli sulla circolazione stradale mediante utilizzo di strumentazione.

Infatti l'unico agente in servizio presso questo Ente si trova nella impossibilità di dedicare sistematicamente quota dell'orario ordinario per tale scopo, se non in maniera marginale ed inefficace, pertanto si individua nel presente progetto lo strumento per potenziare i citati controlli.

Nel concreto viene previsto l'utilizzo di strumenti atti a rilevare le infrazioni, avvalendosi dell'apporto di ditte specializzate, svolgendo tali operazioni anche al di fuori dell'orario base dell'agente, a seconda delle esigenze con gestione del seguito burocratico che coinvolge in misura ridotta anche due operatori amministrativi del Comune, che vengono inseriti nel progetto.

Pertanto viene individuata disponibilità di € 3.000,00 da destinare all'incremento del Fondo per la produttività da ripartire per € 2.400,00 per le prestazioni dell'agente Orsini ed € 600,00 per le prestazioni delle due dipendenti, Volpe e Perrone, per la collaborazione nella gestione amministrativa delle sanzioni, prevedendo 50% per entrambe.

A consuntivo della realizzazione del progetto si procederà alla valutazione dell'esito dello stesso ed al conseguente riconoscimento delle spettanze ai soggetti interessati, su relazione del responsabile dell'area e conseguente avallo del nucleo di valutazione del personale.

Si prevedono n. 4/5 uscite per posizionamento della strumentazione nei punti critici della viabilità da organizzare a cura dell'Agente di Polizia Locale.

Il Responsabile dell'Area Polizia Locale

Il Sindaco

Ing. Matteo MOTTA



Dott. PREVITALI STEFANO

Commercialista - Revisore dei Conti - Perito del Tribunale

Via Beatrice d' Este 3 - 27012 Certosa di Pavia

Cell: 338/9899782 - Tel/fax 0382/924097

E-mail: previtalistefano@virgilio.it

134 ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

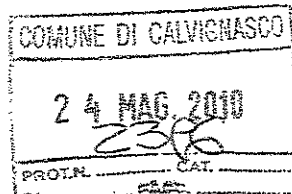
N° 40 DEL 28 MAG 2010



Al Comune di Calvignasco

Alla cortese attenzione
Del Dr. Francesco Catenacci

Fax 02/90870241



Il sottoscritto Previtali Stefano, revisore del Comune di Calvignasco, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 27/07/2009,

ricevuto la richiesta di parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

visto il contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 21/05/2010, per l'anno 2010.

Esprime parere

FAVOREVOLE

Sulla compatibilità dei costi previsti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, ai sensi della normativa vigente.

Calvignasco, 24 maggio 2010

Il REVISORE DEI CONTI
Dott. Stefano PREVITALI