COMUNE DI CALVIGNASCO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI CALVIGNASCO ANNO 2022

COMUNE DI CALVIGNASCO

Il giorno 23 Settembre alle ore 13:45 nella Sede comunale, la delegazione di parte datoriale composta dalle seguenti persone:

- Dott.ssa Giulia CROPANO, Segretario Comunale (PRESIDENTE).....
- Rag. Marinella MOLLASCHI (COMPONENTE).....

e la delegazione trattante della parte sindacale composta dalle seguenti persone:
RSU:

- Sig Codegoni Simone .....;
- Sig ....;

OO.SS. territoriali:

- Signor De Francesco Giovanni (UIL FPL).....
- ..... (CISL FP).....
- ..... (CGIL FP).....
- ..... (CSA RAL).....

VISTA la deliberazione di G.C. n 29 24/06/2022 avente ad oggetto "CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2022: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE" sono state fornite alla delegazione di parte datoriale le linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali relative alla disciplina delle risorse decentrate variabili per la contrattazione integrativa anno 2022;

VISTA, altresì, la determinazione n 93 del 11/07/2022 con la quale veniva costituito il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2022;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti in data 01 Luglio 2022 (Protocollo Ente n 2517 del 07/07/2022) ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Tutto ciò premesso,

Al termine dell'incontro le Parti hanno sottoscritto la seguente ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate del personale dipendente anno 2022:

UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI - SEGRETERIA - UIL FPL MILANO

COMUNE DI CALVIGNASCO

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 1 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di Calvignasco, relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/12/2019, ancora valido per effetto del principio di ultrattività dei contratti integrativi, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2022.

ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio il Comune di Calvignasco ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute continuano ad applicarsi le clausole dei contratti integrativi precedenti.
3. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

ART. 2
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendo atto che il Fondo risorse decentrate anno 2022 è stato costituito dall'Amministrazione Comunale con determinazione n 93 del 11/07/2022 è composto come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (*al netto delle decurtazioni previste da legge)*	**21.541,24**
Risorse variabili	**11.112,50**
Totale	**32.653,74**

FP CGIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI MILANO SEGRETERIA

2. In particolare le Risorse Stabili sono così quantificate:

Descrizione	Importo
FONDO CONSOLIDATO ANNO 2017	**15.180,35**
INCREMENTO STABILE (a valere dall'anno 2019)	**332,80**
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO	**653,00**
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – quota d'anno.	**0,00**
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001.	**0,00**
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	**0,00**
RIDUZIONE STRAORDINARI	**0,00**
INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE: (ex articolo 33, comma 2, del D.lgs 34/2019)	**5.892,09**
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	**22.058,24**

Le decurtazioni delle Risorse Stabili sono le seguenti:

Descrizione	Importo
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE	517,00
TOTALE DECURTAZIONE DEL FONDO	**517,00**

TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

€ 22.058,24 - € 517,00= **€ 21.541,24**

3. Mentre le Risorse Variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE	**0,00**
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA	**0,00**
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE**	**9.714,97**
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	**0,00**
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE	**439,00**
MESSI NOTIFICATORI	**0,00**
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO	**0,00**

UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI - SEGRETERIA - MILANO

INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999	**160,63**
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO PERFORMANCE	**0,00**
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE	**0,00**
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento	**0,00**
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE	**797,90**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**11.112,50**

** *con riferimento alla voce "SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE", le parti prendono atto che l'importo complessivo previsto è pari a* ***€ 9.714,97*** *si riferisce agli incentivi per funzioni tecniche per un importo di* ***€ 5.000,00*** *e agli incentivi per proventi da recupero evasione IMU e TARI per un importo di* ***€ 4.714,97.***

Si precisa che la Corte dei conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione 6/2018/QMIG ha enunciato il seguente principio di diritto: "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017".

Inoltre, per espressa previsione di legge - art. 1, comma 1091, legge 145/2018 - non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017).

Salvo diversa individuazione in corso d'anno e previo approvazione dei relativi atti legittimanti l'erogazione, l'importo potrà mutare per effetto di eventuali:

- *nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2022 in applicazione al disposto di cui all'ultimo periodo del comma 2, dell'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34) che determinano l'adeguamento del fondo delle risorse decentrate;*
- *incentivi per compensi ISTAT (La Ragioneria generale dello Stato con parere n. 257831 del 18/12/2018, ha precisato che compensi ISTAT non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017 (come già indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012, nelle relazioni illustrativa e tecnica al d.lgs. 75/2017, ed anche dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 13/2015).*

TOTALE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE= **€ 21.541,24 + € 11.112,50= € 32.653,74**

UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI - SEGRETERIA - UILFPL MILANO

COMUNE DI CALVIGNASCO

ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI *(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)*	**16.523,14**
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO *(art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/5/2018*	**0**
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO *(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)*	**2.614,08**
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO *(art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)*	**0**
TOTALE	**€ 19.137,82**

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi **€ 13.515,92**, così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA *(art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018)*	**1.414,02**
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE *(art. 68, comma 2, lett. b) e 69) comprensivo del premio di maggiorazione - del CCNL 21/5/2018)*	**1.156,93**
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO *(art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)*	**630,00**
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE *(art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018)*	**0**
INDENNITÀ TURNO *(art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018)*	**0**
INDENNITÀ REPERIBILITA' *(art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018)*	**0**
COMPENSI PER MAGGIORAZIONE ATTIVITA' PRESTATA IN GIORNO FESTIVO *(art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000 - art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018)*	**0**
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' *(art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70- quinquies, **comma 1,** CCNL 21/5/2018)*	**0**
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	**600,00**

UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI - SEGRETERIA - UIL FPL MILANO

(art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70- quinquies, ***comma 2,*** *CCNL 21/5/2018)*	
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE *(art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies 21/5/2018)*	**0**
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE*	**0**
Specifiche disposizioni di Legge (ex art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 - quali quote Incentivazione funzioni tecniche, compenso ISTAT, avvocatura)**	**9.714,97**
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	**€ 13.515,92**

VERIFICA DEL RISPETTO DELLA CONDIZIONE DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 3, CCNL DEL 21/5/2018

Ai sensi dell'articolo 68, comma 3, del CCNL del 21/5/2018 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*indennità di funzione*) **la parte prevalente delle risorse variabili**, ad eccezione delle lettere C (*risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge*), F (*risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000*) e G (*casa da gioco*) di tale ultimo comma e, specificamente, alla **performance individuale almeno il 30% di tali risorse**.

premi correlati alla performance organizzativa	1.414,02
premi correlati alla performance individuale	1.156,93
indennità condizioni lavoro	630,00
compensi per specifiche responsabilità	600,00
TOTALE	3.800,95
PARTE VARIABILE (al netto delle lettere C, F e G)	1.397,53
30% delle risorse PARTE VARIABILE	419,26

La condizione di cui dell'articolo 68, comma 3, del CCNL del 21/5/2018 è rispettata.

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.

UIL FEDERAZIONE POTERI LOCALI - SEGRETERIA - UILFPL MILANO

ART. 4
MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

Per l'anno 2022 la valutazione finale della prestazione di ciascun dipendente sarà effettuata sulla base della "*Metodologia per la valutazione performance organizzativa ed individuale del Comune di Calvignasco*", nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Per le modalità di calcolo dei premi correlati alla performance (organizzativa e individuale, nonché del premio di maggiorazione) si rinvia a quanto disciplinato dall'articolo 20 del CCI Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di Calvignasco, relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23/12/2019.

Le Parti precisano che per poter accedere ai premi occorre aver svolto una prestazione lavorativa effettiva nell'anno non inferiore a n. 6 mesi.
I compensi sono da rapportare e riproporzionare in caso di part time.

ART. 5
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti concordano di non avviare per l'anno 2022 procedure per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontale, ciò anche al fine di attendere i nuovi assetti organizzativi dell'Ente e le novità che il CCNL del Comparto funzioni locali, relativo al triennio 2019/2021, la cui sottoscrizione definitiva è attesa per fine anno, introdurrà in materia.