



COMUNE DI CALVIGNASCO
CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

**DETERMINAZIONE
DELL' AREA FINANZE E TRIBUTI
CODICE UNIVOCO UFFICIO**

UFGXO6

N.79

DEL 30-05-2023

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI CALVIGNASCO RELATIVO ALL'ANNO 2023

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZE E TRIBUTI

PRESO ATTO DEL Provvedimento Sindacale n.1 del 03/01/2023 di nomina del Funzionario Responsabile dell'AREA FINANZE E TRIBUTI;

Premesso che:

- il d.lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate sono attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
 - Risorse Stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - Risorse Variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

Richiamato:

- l'art. 40 comma 3-quinquies del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e*

agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”;

- la legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l’art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell’IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell’ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all’art. 1 comma 557-*quater* in merito a quale limite fare riferimento (valore medio di riferimento spesa di personale del triennio 2011/2013);
- l’articolo 1, comma 762, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, che dispone che: *“Le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale che fanno riferimento al patto di stabilità interno si intendono riferite agli obiettivi di finanza pubblica recati dai commi da 707 a 734. Restano ferme le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell’anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno”;*

CONSIDERATO CHE, ai sensi del Titolo II del CCNL del 16/11/2022, la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza esclusiva datoriale in quanto sottratta alla contrattazione integrativa e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Dato atto che con determinazione n. 20 del 30/1/2023, al fine di consentire la puntuale liquidazione mensile, al personale avente diritto, degli istituti del salario accessorio previsti dal CCNL e dal contratto collettivo integrativo (CCI) dell’Ente, nonché dei compensi resi indisponibili alla contrattazione che gravano sul predetto fondo (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali), veniva costituito il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2023 solo parte fissa;

Dato atto che l’Amministrazione comunale, con deliberazione di G.C. n. 16 del 17/3/2023 avente ad oggetto “ATTO DI INDIRIZZO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO DEL COMUNE DI CALVIGNASCO RELATIVO AL TRIENNIO 2023/2025”, con la quale è stato deliberato, tra le altre, di avvalersi, ove compatibile con le risorse di bilancio, della disposizione contenuta nell’articolo 79, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 (0,22% monte salari 2018), dando atto che tali risorse sono in deroga al limite di cui all’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 e che sono ripartire in modo proporzionale tra Fondo delle risorse decentrate e stanziato per le EQ;

Preso atto che il fondo per le risorse decentrate per l’anno 2023 viene rideterminato nella consistenza complessiva e di dettaglio di cui all’allegato prospetto che ricomprende la parte stabile e variabile del fondo (allegato A);

Precisato che la bozza della presente determinazione è stata trasmessa via mail al Revisore dei Conti in data 15/05/2023 la richiesta per l’acquisizione della certificazione prescritta nella circolare della RGS n. 20/2017;

Evidenziato che in data 26/05/2023 al numero di protocollo 1886, è stata acquisita la certificazione prescritta nella circolare RGS n. 20/2017 da parte del Revisore dei Conti, nel quale è stata certificata la compatibilità del fondo delle risorse decentrate anno 2023 con i vincoli di bilancio, di legge e della contrattazione nazionale;

Ritenuto, per tutto quanto sopra, di provvedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate relativo all’anno 2023;

Richiamato il D.Lsg 118/2011, ed in particolare il principio contabile concernente la contabilità finanziaria (Allegato n.4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l’imputazione dell’esercizio di liquidazione;

Ravvisata la propria competenza di provvedere ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.Lgs n.165/2001 e della vigente struttura organizzativa dell'ente;

Vista la normativa in materia di conflitto di interessi:

- art. 6 bis L. n.241/1990 e s.m.i.;
- art. 6 e 7 del D.P.R. n.62/2013 e s.m.i.;

Atteso che la sottoscritta Responsabile relativamente al presente procedimento non si trova in conflitto di interessi, neanche potenziale;

Visti:

- il D.Lsg n.267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lsg n.165/2001 e s.m.i.

Visto il “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il vigente “Codice di comportamento Comunale”;

Dato atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Responsabile procedente rilascia anche il parere di regolarità amministrativa di cui all'art. 147Bis comma 1 del D.Lgs n.267/2000;

Dato atto che la presente determinazione viene trasmessa al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'acquisizione del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e la coerenza con gli stanziamenti di previsione del bilancio 2020/2022;

Dato atto che la presente determinazione ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata all'Albo Pretorio online;

DETERMINA

1. di costituire, secondo quanto indicato in premessa, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, come da prospetto ALLEGATO A che forma parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di dare atto che il Revisore dei Conti, con atto protocollo dell'Ente n 1886 del 26/05/2023 ha espresso il proprio parere ai sensi della circolare della RGS n. 20/2017 (ALLEGATO B);
3. di dare atto che il finanziamento relativo a detto fondo trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2023 afferenti alla spesa del personale;
4. di dare atto che la determinazione del Fondo come con la presente operata per l'anno 2023 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e/o circolari interpretative;

AREA FINANZE E TRIBUTI
IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Rag. Marinella MOLLASCHI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**IO SOTTOSCRITTO MESSO COMUNALE DICHIARO CHE IL PRESENTE
ATTO E' PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTO
COMUNE AL N. REG. 232 DAL 31-05-2023 AL 15-06-2023
CALVIGNASCO Li, 31-05-2023
IL MESSO COMUNALE _____**