



COMUNE DI CALVIGNASCO

PROVINCIA DI MILANO



DETERMINAZIONE DEL COMPARTIMENTO AFFARI GENERALI, NORMATIVO E DEL PERSONALE

N. 215

DEL 19/12/2018

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018
RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI.**

IL RESPONSABILE

VISTI:

- il *Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali* adottato con il D.Lgs. del 18/8/2000, n.267, ed in particolare:
l'art.107 a disciplina delle *Funzioni e responsabilità della dirigenza*;
l'art.109, in tema di *Conferimento di funzioni dirigenziali*
- Il vigente il vigente *Statuto Comunale* approvato con le delibere di Consiglio Comunale n. 36 del 24/09/1991 e n. 2 del 10/01/1992, in vigore dal 9/06/1994, così come da ultimo modificato con delibera di C.C. n. 28 del 17/09/2018, modifica entrata in vigore il 2/11/2018;
- il *Regolamento di contabilità* dell'Ente approvato con deliberazione consiliare n. 03 del 07/04/2016;
- il *Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dotazione organica norme di accesso*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 06/09/1999 e da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 17/09/2018, ed in particolare l'art. 70 in tema di "*Delegazione trattante*";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali firmato il 21/05/2018 ed in particolare i seguenti articoli:
 - *) art. 7 – *Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*;
 - *) art. 8 – *Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*;
 - *) art. 9 – *Contrattazione collettiva integrativa di livello territoriale*;
 - *) art. 67 – *Fondo risorse decentrate: costituzione*;
 - *) art. 68 – *Fondo risorse decentrate: utilizzo*;e più specificatamente quanto disposto dall'art. 67 che, in tema di "*Fondo risorse decentrate: costituzione*", ai commi 1 e 2 tra l'altro prevede che:
 - «1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da **un unico importo consolidato** di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo **0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"**. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi».
 - «2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:



COMUNE DI CALVIGNASCO

PROVINCIA DI MILANO

- a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019;
 - b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- Omissis.»*

mentre al successivo comma 7 dispone che:

«7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.»;

- il **D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001** *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* ed in particolare l'art. 40-bis in tema di "Controlli in materia di contrattazione integrativa" dove al comma 1 prevede "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo;
- la **legge n. 296 del 27 dicembre 2006** *Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (finanziaria 2007)* ed in particolare il comma 557-quater dell'art. 1 (comma introdotto dall'art. 3, comma 5-bis del DL 90/2014, convertito, con modificazioni, in legge n. 114 del 11/08/2014) che così dispone:
"Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione" (ndr ossia la media degli anni 2011-2012-2013);
- il D.L. n. 78 del 31/05/2010 recante *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*, convertito, con modificazioni, in L. n. 122 del 30/07/2010, e più specificatamente l'art. 9 recante norme sul *Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico*, così come interpretate:
 - *) dalla **circolare n. 12 del 15 aprile 2011** del Ministero dell'Economia e delle Finanze (avente ad oggetto *Applicazione dell'art. 9 D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n. 122, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"*) e
 - *) dalla **circolare n. 20 dell'8 maggio 2015** del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato avente ad oggetto *"Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013"*;
- la **circolare n. 12 del 23 marzo 2016** del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato avente ad oggetto *"Enti ed organismi pubblici – bilancio di previsione per l'esercizio 2016 – Circolare MEF-RGS n. 32 del 23 dicembre 2015 – Ulteriori indicazioni"* ed in particolare la scheda tematica I.3 in tema di "Contrattazione integrativa";
- il **D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017** recante *«Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di*



COMUNE DI CALVIGNASCO

PROVINCIA DI MILANO

riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche» che all'art. 23 in tema di «Salario accessorio e sperimentazione», al comma 2 in particolare dispone:

«2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Omissis;»

PREMESSO:

- che in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;
- che la costituzione del «Fondo risorse decentrate» trova le sue regole fondamentali nell'art. 67 del citato CCNL;
- che lo stesso CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:
 - A) risorse stabili, (che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro) e
 - B) risorse variabili, (che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo).

CONSIDERATO

- **CHE occorre procedere alla costituzione definitiva** del fondo per le risorse decentrate del personale dell'Ente per l'anno 2018, sulla base di quanto disposto dall'art. 67 del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018;
- **CHE** la costituzione del fondo costituisce materia di esclusiva competenza dell'Amministrazione e come tale sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa mentre, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- **CHE** la quantificazione delle risorse stabili è una mera applicazione delle disposizioni contrattuali e tali risorse vengono di norma confermate di anno in anno, con le integrazioni e le modifiche eventualmente derivanti da nuove disposizioni contrattuali e/o di legge, mentre la quantificazione delle risorse variabili è connessa anche a scelte discrezionali;
- **CHE** il comma 7 dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 conferma il limite posto alle risorse decentrate dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e consistente nel corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

PRESO ATTO:

- CHE, attualmente le risorse decentrate stabili e variabili destinate al personale dipendente hanno come limite di spesa il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 che ammonta ad **€.46.369,27**;
- CHE, le **risorse** decentrate **stabili** per l'anno **2018**, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività corrispondono ad **€.46.368,36**, come da prospetto allegato al presente atto quale allegato “A”, e che pertanto rispettano il limite dell'anno 2016, dando atto che nel Fondo 2018 vi sono economie degli anni precedenti di €.4.933,75 per le quali l'Amministrazione Comunale ha disposto l'impegno sul fondo 2018 solo per la cifra di €1.600,00, per cui avanzano somme non utilizzate, da riportare negli anni successivi, per l'importo di **€.3.333,75**;



COMUNE DI CALVIGNASCO

PROVINCIA DI MILANO

RITENUTO, fermo restando il rispetto delle disposizioni normative su richiamate, di poter procedere alla determinazione delle risorse stabili e variabili del Fondo Risorse Decentrate Anno 2018

CONSIDERATO alla luce dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000, che il presente provvedimento, in ordine alla regolarità tecnica, risulta conforme ai principi di buona amministrazione ed in linea con i profili della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

1. **DI COSTITUIRE** il fondo 2018 delle risorse economiche decentrate destinate a finanziare le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività del personale dell'Ente in **€.46.368,36**, così come da prospetto allegato al presente atto, quale allegato "A", costituendone parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che l'importo di cui sopra corrisponde all'analogo importo costituito per l'anno 2017;
3. **DI DARE ATTO** che **l'importo delle risorse integrative dell'anno 2018 non superano gli importi** previsti nella costituzione del fondo **dell'anno 2016**, ai sensi dell'art.23, comma 2, del d.lgs.75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2018-2020 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n 7 del 15/02/2018, precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 entro il 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2018;
4. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione alle Organizzazioni Sindacali;
5. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento diventa esecutivo con l'apposizione del visto del Responsabile del Servizio Finanziario, ex art. 183, c. 7, del D.Lgs. 267/2000.

AREA FINANZE E TRIBUTI
IL RESPONSABILE DELL'AREA

Rag. Martina



IL RESPONSABILE DEL COMPARTIMENTO
AFFARI LEGALI, NORMATIVO E DEL PERSONALE
IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Domenico A.S. De Nofrio



COSTITUZIONE FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 - ANNO 2018		19/12/2018		DESTINAZIONE FONDO DI CUI ALL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 - ANNO 2018	
RISORSE Fisse				DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21/05/18)	€ 13.343,99			PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C.2 CCNL 01/04/1999)	
CONFLUENZA IMPORTO ART. 32, COMMA 7 CCNL 22/01/04 (art. 67 comma 1, 3° periodo, CCNL 21/05/18)	€ 258,01	Importo alla professione non utilizzato 2017		POSIZIONI ORGANIZZATIVE (ART. 17 C. 2 CCNL 01/04/1999)	
INCREMENTO SOMME STABILI ART. 67 C.2 LETT. A) CCNL 21/05/18 (€ 89,20 X unità in servizio al 31/12/2015=22)	€ 332,80	A decorrere dal 31/12/2018 a valore sul 2018		SPECIFICHE DISP. DI LEGGE - RECUPERO EVASIONE (CI - CONDONO) (ART. 15 C. 1 LETT. K)	€ 0,00
INCREMENTO SOMME STABILI ART. 67 C.2 LETT. B) CCNL 21/05/18 (differenza incrementi posizioni economiche regime/incrementi posizioni iniziali)	€ 451,00	Con riferimento al personale in servizio alla data di decorrenza incrementi		CONVENZIONI art. 43 L. 449/97 (art. 15 C. 1 lett. d) punto b. CCNL 1/4/99 modif. art. 4 CCNL 8/10/2001)	€ 0,00
INCREMENTO SOMME STABILI ART. 67 C.2 LETT. C) CCNL 21/05/18 (Ristrutturazioni individuali di anzianità personale cessato compresa 13a)				RISORSE PER ISTITUZIONI MIGLIORAMENTO SERVIZI (ART. 15 C. 6 CCNL 01/04/1999)	€ 0,00
INCREMENTO SOMME STABILI ART. 67 C.2 LETT. D) CCNL 21/05/18 (Trattamenti economici in godimento più favorevoli riassorbibili art. 2 o. 3 D.Lgs. 105/01)		NO			stabilizzazione miglioramento servizi
INCREMENTO SOMME STABILI ART. 67 C.2 LETT. E) CCNL 21/05/18 (Importi per oneri di personale trasferito a fronte riduzione stabile Fondo ammissioni di provenienza)		NO			
INCREMENTO SOMME STABILI ART. 67 C.2 LETT. G) CCNL 21/05/18 (Importi per stabile riduzione risorse lavoro straordinario)		NO			
INCREMENTO SOMME STABILI ART. 67 C.2 LETT. H) CCNL 21/05/18 (Incremento delle dotazioni organiche per sostenere i maggiori oneri)	€ 1.000,00		Perone	A) TOTALE	€ 0,00
TOTALE RISORSE Fisse	€ 15.052,84				
RISORSE Variabili		€ 82,00		DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
CONVENZIONI art. 43 L. 449/97 (art. 15 C. 1 lett. d) punto b. CCNL 1/4/99 modif. art. 4 CCNL 8/10/2001), confermato da art. 67 CCNL 21/05/18 c. 3 lett. a)				INDENNITA' DI COMPARTO	€ 2.051,28
RISPARMI LAVORO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE (ART. 15 C.1 LETT. m), confermato da art. 67 CCNL 21/05/18 c. 3 lett. e)				PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 C.2 CCNL 01/04/1999)	€ 1.690,54
RISORSE PER OBIETTIVAMENTE ANCHE MANTENIMENTO DEL PIANO PERFORMANCE (ex art. 15 C. 6 CCNL 01/04/1999 SPECIFICI TRATTAMENTI PER DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 15 C. 1 LETT. K) confermato da art. 67 CCNL 21/05/18 c. 3 lett. c)	€ 89,70	stabilizzazione miglioramento servizi		INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 17 - C. 2 LETT. F) CCNL 1/4/99 E ART. 7 C. 1 CCNL 9.5.09)	
UNA TANTUM FRAZIONE RIA MENSILITA' RESIDUE (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/18)				INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 17 - C. 2 LETT. I) CCNL 1/4/99 E ART. 38 C. 2 CCNL 22.1.04)	€ 600,00
INTEGRAZIONE FINO ALL'1,2% M.S. 1997 (ART. 15 C. 2 CCNL 01/04/1999), confermato art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4	€ 82,00	Usare per salario accessorio		INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX RISCHIO (ART. 70 BIS CCNL 2018)	1 per Uff. Stato Civile + firma Anagrafe € 300+ 1 Messo Comunale
MESSI NOTIFICATORI ART. 54 CCNL 14.8.00, confermato art. 67, comma 3, lett. f)				INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX RISCHIO (ART. 70 BIS CCNL 2018)	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE (ART. 15 C. 1 LETT. G)	€ 1.000,00			INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO EX MANEGGIO VALORI (ART. 70 BIS CCNL 2018)	€ 606,00 (n. 2 agenti contabili € 1/die)
TOTALE RISORSE Variabili	€ 1.771,70				
TOTALE FONDO	€ 16.824,54			TURNO (ART. 17 - D. 2 LETT. D) CCNL 1/4/99)	€ 14.847,82
QUOTE NON SOGGETTE	€ 4.933,79			B) TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE/STORICHE	
ECONOMIE FONDO 2017	€ 3.333,79			TOTALE A+B	€ 14.847,82
ART. 67, COMMA 2, LETT. A) E B) (Codice Civile articolo n. 18/2018)	461,00			C) PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA	€ 1.976,82
TOTALE NON SOGGETTE	€ 3.784,79	€ 6.384,79		P Cfg / P inv 51/49	1.008,18
				D) TOTALE DESTINAZIONI ACCORDO ANNUALE UTILIZZO	€ 1.976,82 (A) + C)
TOTALE FONDO MENO QUOTE NON SOGGETTE	€ 13.039,89			VERIFICA TOTALE	€ 16.824,54 OK
	€ 14.773,54				
CONFRONTO FONDO 2016 E FONDO 2018 AI FINI DEL RISPETTO ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS. N. 75/2017					
FONDO 2016 (CORRISPONDENTE ANCHE A TAB 16 CONTO ANNUALE)		FONDO 2018		ECONOMIE ANNI PRECEDENTI NON IMPIEGATE	
TOTALE (aggiornato con 2018)	€ 21.564,21	TOTALE	€ 16.824,54		
QUOTE NON SOGGETTE AL CALCOLO DEL LIMITE	€ 6.792,70	QUOTE NON SOGGETTE AL CALCOLO DEL LIMITE	€ 2.051,00		4.933,79 €
TOTALE ESCLUSE NON SOGGETTE	€ 18.881,61	TOTALE ESCLUSE NON SOGGETTE	€ 14.773,54		-1.600,00 €
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 30.517,76	FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 31.594,72		
TOTALE DEPURATO VOCI NON SOGGETTE	€ 46.389,27	TOTALE CON POSIZIONI	€ 46.389,27		€ 3.333,79
<p>Al fine inoltre del rispetto del limite del salario accessorio stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, si è aggiornato l'imponibile dalla voce relativa all'art. 15, comma 2 CCNL 1/4/1999 (integrazione fino all'1,2% del monte salari 1997) del fondo anno 2018 riconducendo degli originari € 1.159,87 agli attuali € 82,00 come si evince dal prospetto Fondo 2018</p>					



COMUNE DI CALVIGNASCO

PROVINCIA DI MILANO

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018
RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI.**

(art.151, comma 4, del D.Lgs.267/2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la suestesa determinazione

APPONE

Il visto di regolarità contabile e, contemporaneamente, attesta la copertura della relativa spesa.

IMPORTO IVA COMPRESA	BILANCIO DI PREVISIONE 2018/2020		ANNUALITA' 2018 E 2019			
	CAPITOLO	Missione programma macroaggregato	Conto (V livello piano dei conti)	Esercizio di esigibilità		
				2018	2019	2020
43.034,61	640/04- 100/0- 190/0460/0	01.10 01.02 01.03 01.06	01.10- 1.01.01.01.004 01.02- 1.01.01.01.002 01.03- 1.01.01.01.002 01.06- 1.01.01.01.002	XX	XX	


AREA FINANZE E TRIBUTI
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Mariella MOLLASCHI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

IO SOTTOSCRITTO MESSO COMUNALE DICHIARO CHE IL PRESENTE
ATTO E' PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO ON LINE DI QUESTO
COMUNE AL N. REG. 105 DAL 21 FEB 2019 AL
7 MAR/ 2019

CALVIGNASCO LI, 21 FEB, 2019

IL MESSO COMUNALE Patrizia Perron (Milano)



IL MESSO COMUNALE

